

Philosophie et principes pédagogiques de la FPC de l'INSEP

La FPC conçue à l'INSEP se veut être un outil au service de la gestion des ressources humaines des fédérations et organisations du sport de haut niveau.

L'objectif de ce dispositif est de proposer un dispositif souple et adaptable en permanence pour permettre aux cadres le développement et l'enrichissement de compétences et/ou de permettre de donner une nouvelle orientation à sa carrière professionnelle.

Le dispositif affiche le choix d'une stratégie pédagogique adaptée qui peut se caractériser comme un « accompagnement professionnel continu ».

De ce fait, nous cherchons à répondre au mieux aux itinéraires professionnels de ces cadres :

- pour les préparer à assumer les métiers à forte responsabilité du sport de haut niveau,
- pour les accompagner pendant l'exercice de ces missions,
- pour favoriser le changement de mission.

Les actions de FPC reposent sur une approche par la complexité de la performance humaine et sportive de haut niveau.

Cette vision conduit à accompagner les cadres, à développer leurs compétences, à décider et à agir dans un milieu instable et incertain, et souvent sous de fortes contraintes temporelles et émotionnelles. L'ensemble de formations proposées par l'INSEP s'inscrit dans un cadre éthique de la performance citoyenne.

Aussi, la FPC propose à ces professionnels des espaces d'échanges, dans lesquels la démarche contribue à la résolution des problématiques professionnelles des stagiaires.

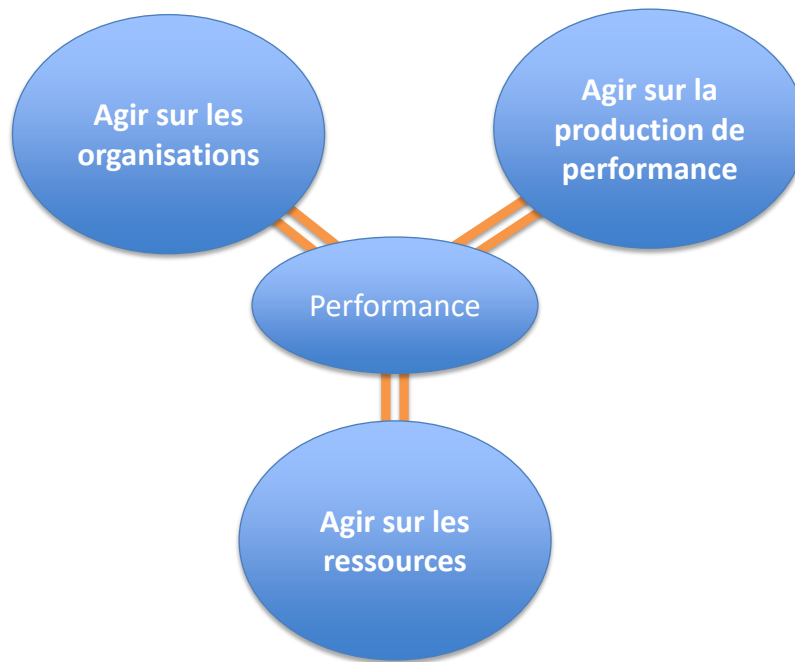
Il s'agit donc de moments de partage entre pairs,

- médiés par des accompagnateurs/formateurs,
- moments de partage qui offrent l'interdisciplinarité, comme une richesse complémentaire à l'expertise avérée du cadre dans son sport,
- et moments de partage éclairés par des experts professionnels et scientifiques.

Les formats génériques de FPC proposés

	Le Module	Le Certificat de compétence spécifique	Exécutive Master (EM)
OBJECTIF	Prise de recul sur sa pratique professionnelle	Développement d'une compétence nouvelle	Développement de compétences pour accompagner le changement de mission, le changement de niveau de responsabilité
FORMAT	3 jours dans une offre semestrielle / thématiques choisies à partir des besoins identifiés par la MOP, la Direction des sport, le pôle formation, de demandes de fédérations / Thématiques d'actualité et émergentes	5 séminaires de 3 jours sur 6 mois / thématiques choisies selon les mêmes critères que les modules	Parcours réalisé en promotion sur 12 à 24 mois avec un accompagnement individualisé tout au long du parcours

3 INTENTIONS VISEES PAR LA FORMATION



LA PERFORMANCE ABORDEE A TRAVERS 6 DIMENSIONS

