



Profil de poste

ASSISTANT(E) DE PREVENTION

Cellule ressources santé, sécurité au travail

Catégorie B

➤ Contexte :

L'INSEP, Institut National du Sport, de l'Expertise et de la Performance, est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP), placé sous la tutelle du Ministère chargé des sports. Comportant 300 agents et plus de 157 entraîneur(e)s permanent(e)s, l'INSEP est notamment chargé d'offrir à l'élite sportive française des conditions optimales permettant de concilier entraînement et formation scolaire, universitaire ou professionnelle. Sélectionné(e)s sur des critères de performance sportive par les fédérations sportives partenaires, près de 803 sportives et sportifs sont actuellement accueillis quotidiennement au sein de 16 « Pôles France ». En application des dispositions du décret n°2009-1454 du 25 novembre 2009 relatif à l'Institut national du sport, de l'expertise et de la performance, l'établissement favorise par son expertise, la diffusion des bonnes pratiques et contribue au développement cohérent et à la mise en commun de ressources et d'activités au sein du réseau grand INSEP (centres d'entraînement et de formation de haut niveau labellisés, maillant le territoire français (CREPS, Écoles nationales, CNSD, etc.). L'INSEP accompagne les sportifs de haut niveau et leur encadrement et intervient en appui des fédérations olympiques et paralympiques dans leur projet de performance fédéral.

➤ Place du poste et champ de relations :

Au sein de la cellule ressources santé et sécurité au travail, l'assistant(e) de prévention, est placé(e) sous l'autorité directe de la responsable santé et sécurité au travail-conseillère de prévention (ingénieure).

➤ Missions principales du poste :

- Mettre à jour le document unique d'évaluation des risques professionnels
- Identifier les dangers susceptibles de compromettre la sécurité ou la santé des agents
- Proposer des mesures pratiques propres à améliorer la prévention des risques
- S'assurer de la mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène au travail
- Veiller à la bonne tenue des registres réglementaires
- S'assurer du suivi des actions à mettre en œuvre suite à un accident du travail
- Participer à des actions de formation et d'information en santé et sécurité au travail

En lien avec le pôle Patrimoine :

- Assurer le suivi des actions correctives techniques aux postes de travail
- Participer aux réunions de maintenance périodiques
- Suivre la mise en œuvre d'actions correctives suite à des sinistres affectant les conditions de travail (infiltrations etc.)
- Suivre la mise en œuvre d'actions correctives suite à des non-conformités signalées par des organismes extérieurs (ARS, DDPP par exemple)
- Participer à des réunions de chantiers



➤ Missions occasionnelles :

- Dans sa spécialité ou son expertise, pour l'ensemble des services de l'INSEP, et dans le respect des missions dévolues à la catégorie d'emploi de l'agent, est susceptible de collaborer à la dispense de formations, ainsi que d'élaborer, d'animer ou d'évaluer des formations, le cas échéant sous la supervision du/de la formateur(trice) référent.

➤ Connaissance/Savoirs :

- Code du travail et des décrets propres à la fonction publique d'état (connaissance approfondie)
- Risques professionnels dont les risques psychosociaux (connaissance approfondie)
- Rôle et fonctionnement de la FS SSCT

Savoir-faire :

- Evaluer les risques professionnels
- Analyser les causes d'un accident du travail
- Préconiser des actions correctives
- Rédiger des notes
- Définir des priorités
- Être très rigoureux
- Maîtriser le pack office, outils numériques

Savoir-être :

- Interagir avec l'ensemble des agents et acteurs de la prévention
- Prendre la parole en public
- Communiquer et négocier
- Travailler en équipe
- Être rigoureux, organisé et réactif
- Avoir un excellent relationnel
- Être pédagogue
- Être autonome
- Prendre des initiatives
- Rendre compte à sa hiérarchie

➤ Horaires : 37 heures 15 hebdomadaires (Possibilité de télétravailler une journée tous les 15 jours, à compter de 3 mois de présence effective).

➤ Date de prise de fonction : Dès que possible

➤ Modalités de recrutement :

- Poste ouvert aux agents titulaires de catégorie B et aux agents contractuels
- Être titulaire d'un Bac+2 spécialisé en santé et sécurité au travail



Dans une logique inclusive, l'INSEP s'engage pour la diversité et l'égalité.

Adresser un dossier de candidature constitué d'une lettre de motivation et d'un CV à recrutement@insep.fr

Après examen des dossiers de candidature, le(la) candidat(e) sera convoqué(e) à un entretien qui aura lieu en visioconférence ou à l'INSEP.

INSEP- 11, avenue du Tremblay – 75012 Paris