



Profil de poste

Chargé(e) de projet formation et enseignement

Pôle Haut Niveau

UNITE DE DES FORMATIONS AUX METIERS DU SPORT

POSTE DE CATEGORIE A

> Contexte :

L'INSEP, Institut National du Sport, de l'Expertise et de la Performance, est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP), placé sous la tutelle du Ministère de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports.

Comprenant 300 agents et plus de 150 entraîneur.e.s permanent.e.s, l'INSEP est notamment chargé d'offrir à l'élite sportive française des conditions optimales permettant de concilier entraînement et formation scolaire, universitaire ou professionnelle. Sélectionné.e.s sur des critères de performance sportive par les fédérations sportives partenaires, près de 800 sportives et sportifs sont actuellement accueillis quotidiennement au sein de 18 « Pôles France ». En application des dispositions du décret n°2009-1454 du 25 novembre 2009 relatif à l'Institut national du sport, de l'expertise et de la performance, l'établissement favorise par son expertise, la diffusion des bonnes pratiques et contribue au développement cohérent et à la mise en commun de ressources et d'activités au sein du réseau grand INSEP (centres d'entraînement et de formation de haut niveau labellisés, maillant le territoire français (CREPS, Écoles nationales, CNSD, etc.). L'INSEP accompagne les sportifs de haut niveau et leur encadrement et est en appui des fédérations olympiques et paralympiques dans leur projet de performance fédéral.

> Place du poste et champ de relations :

Au sein de la Direction de la Politique Sportive (DPS), le(la) chargé(e) de mission et d'enseignement est placée dans le cadre du pôle Haut Niveau, au sein de l'Unité des Formations Aux Métiers du Sport et sous la responsabilité de la responsable de cette unité et du Chef du pôle Haut Niveau.

Le (la) chargé(e) de projet formation et enseignement assure sa mission en collaboration avec un(e) autre cadre A ingénieur(e) de formation, et avec le soutien d'une assistante administrative.

> Missions et activités principales du poste :

Le (la) chargé(e) de projet formation et enseignement s'inscrit activement dans une démarche de réflexion et de propositions sur de nouvelles modalités de collaboration et d'organisation des offres de formations.

Chargé(e) de mission d'ingénierie de formation et d'enseignement dans les formations professionnelles aux métiers du sport (60% du temps) :

- Participation à l'ingénierie des formations professionnelles aux métiers du sport (CQP ALS AGEE/JSJO – BPAPT – BPAF – CPME) ;
- Collaboration avec les référents accompagnateurs du projet de performance des SHN :
 - Etude de faisabilité du projet de formation des SHN ;
 - Etablissement d'un plan de formation adapté au projet de performance ;
 - Suivi des SHN en cours de formation (points d'étapes, signalement des difficultés ou perspectives de réorientation).
- Participation au suivi des démarches administratives (inscriptions, conventions de stage, contrats des vacataires/prestataires, conventions de partenariat FF Sport pour Tous, mairie de Nogent sur Marne, légion étrangère)
- Conception de dispositifs de soutien adaptés aux contraintes sportives des SHN (Suivi/gestion des absences, FOAD, soutien individualisé)
- Participation à l'organisation des sessions d'examen



- Participation à la coordination du dispositif de sélection des dossiers de candidature pour l'entrée en formation professionnelle
- Participation à l'établissement et suivi du budget de formation
- Enseignement dans les domaines de la préparation physique et des sciences du sport (physiologie/biomécanique) dans le cadre de formations professionnelles aux métiers du sport
- Interventions dans la formation des cadres en soutien au pôle Formation

Participation à la coordination de l'ingénierie de formation des L1, L2 et L3 option entraînement, en conformité avec le règlement des études de l'UPEC (40% du temps)

- Participation à la conception et régulation des plannings de formation
- Participation à la constitution des équipes pédagogiques dans le respect de la convention UPEC-INSEP
- Collaboration avec les référents accompagnateurs du projet de performance des SHN
 - Etude de faisabilité du projet de formation des SHN
 - Etablissement d'un plan de formation adapté au projet de performance
 - Suivi des SHN en cours de formation (points d'étapes, signalement des difficultés ou perspectives de réorientation)
- Suivi des démarches administratives (inscriptions, conventions de stage, contrats des vacataires/prestataires, convention de partenariat UPEC-INSEP et avenants)
- Conception de dispositifs de soutien adaptés aux contraintes sportives des SHN (Suivi/gestion des absences, FOAD, soutien individualisé)
- Participation à l'organisation des sessions d'examen
- Participation à la coordination du dispositif de sélection des dossiers de candidature pour l'entrée en L3 option entraînement sportif
- Participation à l'établissement et suivi du budget de formation
- Enseignement dans le domaine physiologie/biomécanique et préparation physique/méthodologie de l'entraînement en L1, L2 et L3 « entraînement » STAPS.

➤ Compétences :

Connaissances-savoir :

- Connaissances scientifiques et d'expérience en physiologie, biomécanique, et méthodologie de l'entraînement sportif
- Connaissance des méthodes pédagogiques actives en présentiel et en distanciel
- Connaissance du milieu des pratiques physiques et sportives adaptées à différents publics (initiation, loisir, entretien santé, entraînement sportif)
- Connaissance des milieux associatifs et des politiques de développement des pratiques physiques et sportives sectorisées
- Connaissance du milieu universitaire

Savoir-faire :

- Capacité d'organisation du travail
- Capacité à concevoir des projets d'ingénierie de formation,
- Capacité d'animation de groupes de travail (collaborateurs, étudiants)
- Capacité à s'intégrer dans une équipe
- Capacité à réguler en fonction des aléas du parcours de performance des SHN
- Capacités d'analyse, de synthèse, et rédactionnelles.
- Capacité à intégrer ou à développer des réseaux de partenaires

Savoir-être :

- Sens du dialogue et de l'écoute.
- Qualités relationnelles.
- Capacités d'adaptation.
- Réactivité et dynamisme.
- Autonomie.
- Force de proposition.
- Rigueur.
- Discrétion professionnelle.



➤ Date de prise de fonction : Janvier 2021

➤ Modalités de recrutement :

Ce poste est ouvert aux cadres A des fonctions publiques ou aux contractuels.

Adresser un dossier de candidature constitué d'une lettre de motivation et d'un CV à recrutement@insep.fr
Après examen des dossiers de candidature, le (la) candidat(e) sera convoqué(e) à un entretien qui aura lieu
à l'INSEP - 11, avenue du Tremblay - 75012 Paris

Le Directeur général



Abdelhakim YALOUZ