



TEAM INSEP

L'INSEP rejoint l'initiative #StOpE

Lancée en décembre 2018, à l'initiative de Accor, EY et L'Oréal, #StOpE réunit aujourd'hui plus de 150 entreprises et organisations, toutes engagées à faire reculer le sexisme dit ordinaire en entreprise. Le mouvement repose sur la signature d'un acte d'engagement comprenant 8 points fondateurs. Les entreprises et organisations s'engagent en déployant au cours de l'année au moins une des huit actions prioritaires au sein de leurs entreprises et organisations et à partager leurs actions concrètes et bonnes pratiques. En deux ans, plus de deux cent initiatives très concrètes ont été lancées.

Publié le 11 décembre 2020

Mardi 8 décembre 2020, à l'occasion de la réunion annuelle de l'initiative #StOpE qui s'est tenue par visio conférence, Ghani Yalouz, Directeur Général de l'INSEP a officialisé la participation de l'Institut à l'initiative et son engagement à déployer des formations et des actions de sensibilisation ciblées auprès de l'ensemble du personnel de l'Insep. L'Institut participera également à un baromètre sur l'évolution des pratiques qui sera publié en janvier 2021.

« Le sexisme touche tous les secteurs d'activités. Le sport n'est malheureusement pas épargné ! A l'INSEP nous accueillons 1500 personnes par jour, c'est un campus où se côtoient nos agents, les entraîneurs, les athlètes mais aussi de nombreuses délégations internationales. Plus spécifiquement, nous accueillons de jeunes athlètes, espoirs Olympiques et Paralympiques français, pour les accompagner dans leur scolarité et leurs entraînements avec une exigence très élevée. Nous devons donc être vigilants pour véhiculer les bons messages afin de créer un cadre de travail et d'épanouissement exemplaire » a conclu Ghani Yalouz, Directeur Général de l'INSEP.