



CHEF(FE) DU PÔLE PERFORMANCE – H/F

Référence de l'offre : PERF2025-12

L'INSEP, Institut National du Sport, de l'Expertise et de la Performance, recherche un(e) chef(fe) de pôle performance

Publié le 15 juillet 2025

Au sein de la direction de la performance sportive (DPS), le(la) chef(fe) du pôle performance est placé(e) sous l'autorité directe de la directrice générale adjointe en charge de la DPS.

Le pôle de la performance regroupe 4 unités et 2 missions :

- > L'unité d'accompagnement à la performance,
- > L'unité de développement numérique et innovation,
- > Le laboratoire SEP,
- > L'IRMES,
- > La mission d'animation du réseau national d'accompagnement scientifique à la performance,
- > La mission de valorisation de la recherche.

De plus, 6 missions transversales, en fonction des facteurs de la performance, regroupent des techniciens et des chercheurs réunis en équipes pluridisciplinaires :

- > Accompagnement Scientifique et technologique,
- > Innovation Numérique, technologiques et Données,
- > Suivi de l'entraînement et estimation du risque de blessure,
- > Environnement du sportif, sommeil, récupération et nutrition,
- > Préparation physique, athlétisation préventive, réathlétisation et prévention de la blessure,
- > Psychologie de la performance et coaching.

Les travaux pilotés par le pôle de la performance répondent aux objectifs fixés dans le contrat d'objectifs et de performance de l'INSEP qui vise à accompagner les fédérations olympiques et paralympiques dans leur projet de performance, dans la perspective prioritaire des JOP.

URL de la page : <https://www.insep.fr/fr/offres-demploi-concours/cheffe-du-pole-performance-hf>

MISSIONS ET ACTIVITÉS PRINCIPALES :

Pour la partie administrative avec le soutien de son adjoint(e) en charge de la partie administrative :

- › Assurer le pilotage budgétaire du pôle (budget, dépenses, recettes...),
- › Assurer le suivi des recrutements au sein du pôle,
- › Piloter le volet ressources humaines du pôle et suivre la carrière des agents,
- › Piloter les conventions avec les fédérations non-résidentes et les partenaires des différentes unités du pôle,
- › Piloter le suivi des marchés publics utilisés par les unités du pôle,
- › Piloter le suivi de la rédaction des rapports d'activité annuels et de la partie « pôle performance » du contrat d'objectif de performance de l'établissement.

Pour la partie performance avec le soutien de son adjoint en charge de la performance :

- › Accompagner les projets de performance des fédérations résidentes et conventionnées,
- › Coordonner les réponses aux demandes des pôles fédéraux résidents et aux fédérations conventionnées,
- › Promouvoir la collaboration inter-pôles de la DPS sur le volet de l'accompagnement à la performance
- › Participer aux commissions des pôles fédéraux résidents et les fédérations conventionnées,
- › Participer aux réunions de coordination avec l'Agence nationale du sport sur l'accompagnement des projets de performance,
- › Animer la communauté des entraîneurs et des cadres des Fédérations
- › Participer aux comités de pilotage du dispositif « Gagner aux Jeux » et « SDH »,
- › Promouvoir le portage de projets de recherche et de développement en lien avec les problématiques des fédérations,
- › Superviser la bonne exécution des projets validés dans le cadre du Programme Prioritaire de Recherche pilotés par les deux laboratoires du pôle,
- › Faciliter la circulation des savoirs et des connaissances scientifique et professionnelles sur la performance,
- › Encourager le déploiement de l'accompagnement scientifique et développer les partenariats dans les domaines de la recherche et de l'innovation,
- › Être l'interlocuteur(trice) privilégié(e) du Ministère chargé des sports et l'Agence nationale du sport sur la thématique de la haute performance,
- › Coordonner la mobilisation des ressources du pôle performance pour l'ensemble des sollicitations (réseau grand INSEP, relations internationales, ...)

Pour la partie pilotage avec le soutien de ses deux adjoints :

URL de la page : <https://www.insep.fr/fr/offres-demploi-concours/cheffe-du-pole-performance-hf>

- › Assurer le management et l'animation du pôle,
- › Contribuer au développement des 4 unités et des 2 missions du pôle pour assurer la circulation transverse des informations,
- › Coordonner et mettre en cohérence les activités des unités et des missions transversales du pôle en regard du projet d'établissement et de la feuille de route du pôle,
- › Evaluer les projets et actions du pôle en lien avec le projet d'établissement et le contrat d'objectif et de performance de l'INSEP,
- › Coordonner le suivi des demandes d'interview et de sollicitations pour les agents du pôle,
- › Structurer les procédures de management et de gestion des agents du pôle,
- › Organiser et piloter les séminaires de pôle,
- › Piloter les réunions de chefs d'unité du pôle,
- › Piloter les réunions d'assistantes du pôle,
- › Participer aux réunions d'unité,
- › Participer aux réunions de la DPS,
- › Participer aux réunions avec les représentants des pôles France,
- › Participer aux conseils d'administration de l'INSEP et aux Conseils scientifique, médical et de formation,
- › Rendre compte à la direction générale de l'INSEP.

MISSIONS OCCASIONNELLES :

Dans sa spécialité ou son expertise, pour l'ensemble des services de l'INSEP, et dans le respect des missions dévolues à la catégorie d'emploi de l'agent, est susceptible de collaborer à la dispense de formations, ainsi que d'élaborer, d'animer ou d'évaluer des formations, le cas échéant sous la supervision du/de la formateur(trice) référent.

CONNAISSANCES-SAVOIR :

- › Très forte connaissance du sport de haut niveau et de la haute performance,
- › Maîtrise de l'anglais,
- › Maîtrise des outils et technologies de l'information et de la communication (TIC).

Savoir-faire :

URL de la page : <https://www.insep.fr/fr/offres-demploi-concours/cheffe-du-pole-performance-hf>

- > Management d'équipe,
- > Coordination et conduite de projets complexes,
- > Capacités d'analyse, pragmatisme,
- > Capacités rédactionnelles et bonne communication.

Savoir-être :

- > Fort sens du relationnel,
- > Qualité d'écoute, de disponibilité et de discernement,
- > Rigueur,
- > Capacité à s'adapter au contexte du sport de haute performance et à s'intégrer auprès de ses différents acteurs,
- > Autonomie, esprit d'initiative et réactivité,
- > Respect de la confidentialité.

HORAIRES :

Agent soumis au régime de l'article 10 du décret n°2000-815 du 25 août 2000 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat.

DATE DE PRISE DE FONCTION :

1er septembre 2025.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT :

- > Poste ouvert aux agents de catégorie A ;
- > Poste ouvert aux titulaires et aux contractuels.

Dans une logique inclusive, l'INSEP s'engage pour la diversité et l'égalité.

Adresser à recrutement@insep.fr un dossier de candidature constitué d'une lettre de motivation et d'un CV.

Après examen des dossiers de candidature, le(la) candidat(e) sera convoqué(e) à un entretien qui aura lieu à l'INSEP - 11, avenue du Tremblay - 75012 Paris



URL de la page : <https://www.insep.fr/fr/offres-demploi-concours/cheffe-du-pole-performance-hf>

POSTULER EN LIGNE