

"Être acteur dans les changements organisationnels et humains".

Publics concernés :**Cadres d'Etat ou de droit privé issus :**

- des fédérations
- des Ets du réseau du SHN

Dates :

Du 16 au 18/01/2018
OU
Du 10 au 12/04/2018

Horaires :

Mardi : 13h30 – 19h00
Mercredi : 8h30 – 19h00
Jeudi : 8h30 – 16h00

Lieu :

INSEP

Contact :

Pôle Formation –
Cécile MORLET
cecile.morlet@insep.fr

01 41 74 43 38

Confrontés régulièrement et de plus en plus fréquemment à des évolutions dans les missions, dans les équipes et les organisations, les cadres des fédérations doivent plus que jamais être en mesure d'agir et de s'adapter au changement. Dans ces contextes évolutifs, il appartient à chacun de s'approprier le nouveau projet et plus particulièrement le sens qui l'anime.

Contenus de la formation :

- Mieux comprendre les phénomènes de résistance aux changements
- Acquérir une méthode et des outils pour s'approprier des situations nouvelles
- Bâtir un plan d'accompagnement au changement incluant des actions de communication et de formation
- Appréhender le rapport aux autres ou comment se positionner dans une situation émergente
- Appréhender le rapport à son égo ou comment accepter de mettre en œuvre une stratégie définie par d'autres.
- Composer avec des postures et des intérêts divergents, voire contradictoires

Les modules sont des espaces de **réflexion collective** et **d'échanges interdisciplinaires** entre professionnels. A partir de cas concrets et de témoignages des participants, ce module est une invitation à explorer et remettre en question sa façon d'être, d'agir ou de réagir dans les situations de changement.

Module animé par :

Marie De Saignes /Leadership & Mental Coach.

